PWYLLGOR PENODI PRIF SWYDDOGION DYDD IAU, 14 CHWEFROR 2019

Yn bresennol: Y Cynghorwyr: R Glyn Daniels, Selwyn Griffiths, Alwyn Gruffydd, Annwen Hughes, Peredur Jenkins, Eric M. Jones, Dewi W Roberts, W Gareth Roberts, Angela Russell ac Ioan Thomas

Hefyd yn Bresennol: Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol), Eurig Williams (Rheolwr Gwasanaeth Ymgynghorol Adnoddau Dynol) a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau).

1. ETHOL CADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol y Cynghorydd W Gareth Roberts yn Gadeirydd am 2018/19.

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

PENDERFYNWYD peidio ethol Is-gadeirydd am y cyfnod 2018/2019

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr R Medwyn Hughes, Eryl Jones-Williams, Mair Rowlands, Dyfrig Siencyn a Gethin Glyn Williams

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd y canlynol fuddiant personol am y rhesymau a nodir:

Dilwyn Williams (Prif Weithredwr) a Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol) yn eitem 5 ar y rhaglen gan ei bod yn brif swyddogion ac felly yn destun y Polisi Tâl – y naill oherwydd y rhan yn ymwneud a chyflog y Prif Weithredwr a'r llall oherwydd y rhan yn ymwneud a chyflogau prif swyddogion. Pe byddai yna unrhyw drafodaeth ar y materion perthnasol, byddent yn ymadael a'r ystafell.

5. MATERION BRYS

Dim i'w nodi

6. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 14.02.18 fel rhai cywir

7. ADRODDIAD BLYNYDDOL - POLISI TÂL Y CYNGOR

Cyflwynwyd yr adroddiad gan nodi bod dyletswydd statudol ar y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion i gyflwyno eu hargymhellion yn dilyn adolygu'r polisi tâl i'r Cyngor Llawn yn flynyddol. Amlygwyd nad oedd addasiadau i'r polisi eleni, ond yn unol â chyfansoddiad y Cyngor roedd angen ystyried y polisi.

Er nad oedd addasiadau i'r polisi tynnwyd sylw at rai materion. Nodwyd, yn unol â Chytundeb Tâl Cenedlaethol (cyfnod cytundeb dwy flynedd) bydd isafswm cyflog y Cyngor yn codi o £8.62 i £9.18 yr awr erbyn Ebrill 2019. Ategwyd mai lleiafrif bychan o swyddi fydd yn disgyn o fewn y pwynt isaf gyda rhan helaeth ar £9.55 neu uwch. Adroddwyd, er enghraifft, bod gofalwyr yn cael eu cyflogi ar raddfa £9.36 - £9.55ya gyda'r gallu i gyrraedd £9.55ya ar ôl blwyddyn o gyflogaeth. Atgoffwyd yr Aelodau mai £9.00ya yw'r isafswm cyflog sydd yn cael ei ystyried fel Cyflog Byw gan y corff gwirfoddol "Sefydliad Cyflog Byw", ond gyda'r penderfyniad lleol blaenorol i ddileu'r ddau bwynt isaf oddi ar y strwythur tâl cenedlaethol, £9.18ya fydd isafswm cyflog Cyngor Gwynedd oddi ar y 1af o Ebrill, 2019. Ategwyd y byddai hyn, o ganlyniad, yn golygu bod Cyngor Gwynedd, am y tro cyntaf, yn talu cyflog uwchlaw'r Cyflog Byw o £9.00ya sydd yn fater y gall y Cyngor ymfalchïo ynddo.

Tynnwyd sylw at faterion eraill oedd wedi eu diweddaru yn y polisi sef materion a gytunwyd arnynt yn ystod y flwyddyn fel rhan o'r cytundeb torfol gyda'r undebau llafur. O ganlyniad nodwyd bod yr amodau gwaith wedi eu moderneiddio a'u cysoni.

Diolchwyd i'r Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol am y cyflwyniad.

Mewn ymateb i sylw ynglŷn â phrinder Gofalwyr a'r awgrym o gynyddu'r cyflog i £10.00ya fel bod mwy o statws i'r swydd, adroddwyd y byddai rhaid cysoni graddfeydd cyflogau ar draws y Cyngor i weithredu hyn er mwyn sicrhau tegwch a chyflog cyfartal. Atgoffwyd yr Aelodau bod y Cyngor wedi cwblhau Adolygiad Tâl Lleol yn 2008 wnaeth osod seiliau cadarn ar gyfer sicrhau tal cyfartal am waith o werth cyfartal ar gyfer yr holl weithlu ac os am gynyddu cyflog ar gyfer gofalwyr, byddai'n ofynnol rhoi ystyriaeth i bawb arall fyddai â chyfrifoldebau cyfatebol. Amlygwyd y buddsoddiad sylweddol a wnaed mewn cyflogau gan y Cyngor trwy adrodd bod cyfanswm cost y codiadau cyflog yn 2018/19 yn £4.1m gyda swm cyfatebol eto wedi'i glustnodi ar gyfer codiadau Ebrill 2019. Ategwyd bod cynnydd cyffredinol o 2% ar gyflogau 2019/2020 gyda staff o dan bwynt 19 yn derbyn codiadau o hyd at 5.5%.

Nodwyd bod darn o waith o gasglu tystiolaeth yn cael ei wneud gan y Gwasanaeth Oedolion i geisio deall natur y broblem o recriwtio Gofalwyr ar draws y Sir. Er yr ymddengys bod cwmnïau preifat yn talu cyflog uwch, maent yn cyfrannu llai at bensiwn y gweithiwr. I'r gwrthwyneb, gwelir bod y Cyngor yn talu llai o gyflog, ond yn cynnig pecyn pensiwn gwerthfawr. Awgrymwyd yr angen i'r Cyngor amlygu buddiannau'r cynllun pensiwn.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chanrannau codi cyflog a'r gymhareb rhwng yr uchaf ac yr isaf ar y strwythur, amlygwyd bod Adolygiad Hutton o Gyflog Teg yn y Sector Gyhoeddus yn argymell cymhareb o ddim mwy na 1:20 rhwng y cyflog uchaf a'r isaf. O fis Ebrill 2019, adroddwyd y byddai cymhariaeth Cyngor Gwynedd wedi gostwng yn ystod y flwyddyn ddiwethaf i 1:6.2.

Cynigiwyd ac eiliwyd i dderbyn yr adroddiad

DERBYNIWYD YR ADRODDIAD YN UNFRYDOL YN UNOL Â'R ARGYMHELLIAD.

- **Bod y Pwyllgor Penodi yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl (drafft) i'r Cyngor, ar Fawrth y 7fed 2019, fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2019 / 20.**

Dechreuodd y cyfarfod am 2.30 y.h. a daeth i ben am 2.50 y.h.

CADEIRYDD